

プレイングマネージャーのベストセラー著者の 特別ご招待セミナーのご案内



横浜市工業会連合会と深い関係をお持ちの中小企業専門経営コンサルタントの小池浩二氏が新刊出版記念として特別ご招待セミナーを開催いたしますので、ご案内いたします。

プレイングマネージャーシリーズの本書は、事例・スキル編としてチーム運営が円滑に回る為に必要なプレイングマネージャーのスキルや21世紀のスタイルであるシュアドマネジメント等をご紹介します。

《セミナーテーマ》

プレイングマネージャーの仕事術メソッドセミナー

テーマ①

チームを全員で動かすシュアドマネジメントが21世紀のやり方 ～ 特定の人に依存するチームは弱いチーム ～

- 社会変化に伴いマネジメント方法も人の役割も変わった／「答えがない」ことを自覚する／考える社員を増やす
- 時代にあったチームをつくる／リーダー役はリーダーだけのものではない／メンバーシップを大切にする
- 「動かす技術」を身につける／チームを同じ方向に向かせる／チーム内に共通の価値観をもつ／
- お手本は小学校のクラス運営／中小企業が成功する5つのポイント／業績をつくる黄金法則を活用した問題解決
- プレイングマネージャーに発生しやすい病気／黄金法則を理解・構築・運用する／仕組みでチームを全員で動かす

テーマ②

中堅・中小企業のマネジメント問題を解決する方法 ～ プレイングマネージャーの仕事術メソッド ～

- 《人・チームを動かす仕組みの一例》
- PDCAサイクルのパターンを軸とするマネジメントシステム構築／決めた事を決めた通りにやらせるシステム導入
- 3か月単位の部門計画の作成と運用方法の確立／メンバー全員でチームを動かすマネジメントバランス
- 人材育成システムの構築／指示命令・報告連絡等の基本動作の徹底 等
- 全社員に求められる現場の業務とチームを動かす仕事

テーマ③

成長している企業やプレイングマネージャーの事例 ～ プレイングマネージャーの成長実録 ～

- 3拠点バラバラ運営で年商30億を突破できない企業がマネジメントシステム構築で業績をアップさせた事例
- 創業10年の『社長こけたら皆こける急成長企業』が全社員で創りあげている組織運営の方法
- 明確な目標を提示できないチームが目標を共有化できる迄に成長した取組内容
- 仕事をメンバーに任せ、ワンランク上の仕事にチャレンジし、成長したプレイングマネージャーの事例
- チームを動かす仕組みである業績をつくる黄金法則の各種事例編

